

博格华纳荣登福布斯全球最佳女性友好企业榜单

- 《福布斯》表彰在支持女性职业发展方面处于领先地位的公司
- 博格华纳在300名获奖者中排名第103位

密歇根州奥本山，2021年11月16日——博格华纳作为致力于提供创新可持续的车行方案的全球领先供应商，于今天宣布，凭借博格华纳在职场对女性员工的不懈支持，博格华纳荣登“福布斯全球最佳女性友好企业”榜单。颁发该奖项的第一年，博格华纳就从300个行业领先获奖者中脱颖而出，排名第103位。

博格华纳执行副总裁兼首席人力资源官 Felecia Pryor 说：“能够得到《福布斯》的认可，并跻身于美国顶尖的女性友好企业之列，我们感到无比自豪。通过多项倡导多样性、公平性和包容性的举措，我们在创造一个赋予女性权力和支持女性职业发展的工作环境方面取得了长足进步，公司能成为一个让女性受到重视并让她们愿意在此工作的地方，我们感到十分荣幸。”

博格华纳实施了多项支持女性职业发展的关键计划，包括女性领导力（WIL）以及女性科学和工程（WISE）。女性领导力项目的目标是让女性员工有机会走到一起，互相交流想法，并在公司内外扩大她们的交际圈。女性科学和工程计划旨在支持女性员工在 STEM 领域的个人成长和职业发展。

除了这些已实施的计划外，博格华纳的最高领导团队在全球范围内都非常强调多样性、平等与包容性（DEI）的重要性。正如公司 [2021 年可持续发展报告](#) 所报告的，公司女性员工所获得的薪酬是男性员工的 98.7%，而 22.2% 的董事会成员是女性，23.1% 的战略委员会成员是女性，14.6% 的公司领导人是女性。

这份由 Statista 公司编制的名单调查了 40 个国家的 85,000 名女性。所有调查都是匿名的，允许参与者公开分享她们的意见。受访者被要求对其雇主在性别有关方面的表现进行评分，回答是否愿意向其他人推荐其雇主，并评估所在行业的其他雇主。此外，Statista 公司要求受访者

根据公司的企业责任、营销活动和公众印象，对公司在性别平等方面进行评分。最后，《福布斯》对收到最多推荐，且董事会和高管队伍性别多样化最显著的 300 家公司进行排名。

有关完整的公司排名，请访问：<https://www.forbes.com/female-friendly-companies/#5a688e8264ac>.

关于博格华纳

博格华纳公司（纽约证券交易所代码：BWA）是致力于提供内燃机、混合动力和电动汽车清洁高效技术解决方案的全球领先供应商。凭借其积累的原厂设备专业知识，博格华纳还为全球售后市场带来了领先的产品和服务解决方案。公司在 22 个国家的 96 个地点拥有制造和技术设施，在全球拥有约 50,000 名员工。更多信息请访问 borgwarner.com。

前瞻性陈述：本新闻稿中的陈述可能包含根据《1995 年私人证券诉讼改革法案》拟定的前瞻性陈述，主要基于管理层的当前展望、期望、估计和预测。诸如“预期”、“相信”、“继续”、“可能”、“设计”、“效果”、“估计”、“评估”、“期望”、“预测”、“目标”、“指导”、“倡议”、“打算”、“可能”、“展望”、“计划”、“潜在”、“预计”、“项目”、“追求”、“寻求”、“应该”、“目的”、“其时”、“将要”、“将会”以及上述词语的变异和类似表述旨在识别此类前瞻性陈述。此外，除本文稿中提及或以引用方式出现的历史事实陈述以外，其他所有我们期望或预期会在将来发生或可能发生的与我们的财务状况、业务策略和实施措施，包括运营变更、业务和运营竞争优势、目标、扩张和增长、计划、对未来成功的提及以及其他此类事项有关的陈述均为前瞻性陈述。会计估计——例如我们最近提交的 10-K 表格年报（“10-K 表格”）第 7 项“关键会计政策”标题下所述的估计本质上属于前瞻性陈述。所有前瞻性陈述是我们基于自身经验和对历史趋势、当前状况和预期未来发展的理解以及我们视情况确认的其他影响因素作出的假设和分析。前瞻性陈述不可作为业绩保证，并且公司的实际结果可能与前瞻性陈述中表达、预测或暗示的内容存在重大差异。

您不应过分依赖这些前瞻性陈述，它们仅代表本文稿发布日期前的意见。前瞻性陈述受到风险和不确定性的影响，其中许多风险和不确定性是难以预测的，而且通常是我们无法控制的，这些风险和不确定性可能导致实际结果与前瞻性陈述中或由前瞻性陈述表达、预测或暗示的结果大不相同。这些风险和不确定因素包括但不限于：影响我们或我们客户的供应中断，如目前影响主机厂（OEM）客户及其供应商（包括我们）的半导体芯片短缺；商品供应和定价；来自现有和新的竞争对手（包括汽车制造商）的竞争挑战；与快速变化技术相关的挑战，特别是与电动汽车相关的技术，以及我们的创新和应对能力；与 COVID-19/冠状病毒相关事项的影响程度和持续时间存在不确定性，包括额外的生产中断；包括额外的生产中断；公司于 2020 年 10 月 1 日完成的对德尔福科技 PLC 的收购未能实现预期收益；未能实现公司于 2021 年 6 月 4 日完成的对 AKASOL 的收购的预期收益或延迟实现这些收益的能力；未能及时完成我们对 AKASOL 收购战略；到 2030 年，电动汽车需求和预测我们的电动汽车收入增长的难度；确定目标并按可接受条款完成收购的能力；未能实现收购的预期效益；确定合适的内燃机业务占比并以可接受的条款完成处置计划的能力；未能及时有效地整合被收购的业务；与所收购业务有关的未知或不可估计负债的可能性；我们对汽车生产和卡车生产的依赖，这两者均具有高度周期性；我们对主

BorgWarner Inc. (BorgWarner Named to Forbes' World's Top Female Friendly Companies) – 2

要汽车制造商的依赖；商品供应和定价；供应中断；利率和外币汇率波动；信贷可获得性；我们对关键管理者的依赖；我们对信息系统的依赖；全球经济环境的不确定性；现有或任何未来法律诉讼的结果，包括各种关于索赔的诉讼；我们经营所在国家未来法律法规的变化，例如关税方面的变化，以及我们在证券及交易委员会备案的报告中注明的其他风险，包括我们最近提交的 10-K 表格年报的项目 1A “风险因素”中确定的风险因素。我们不承担任何义务对本新闻稿中的任何前瞻性陈述的任何更新或修订进行更新或公开宣布，即使我们的预期结果发生变化或陈述所依据的事件、条件、情况或假设发生变化。

媒体联络人：

祝晨彦

021-60833187

Email: mediacontact.asia@borgwarner.com